

ชื่อเรื่อง	คุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรในเทศบาลเมืองปทุมธานี อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	พรมาดา สุขศรี
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ประเวศน์ มหารัตน์สกุล
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2567

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรในเทศบาลเมืองปทุมธานี 2) เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรในเทศบาลเมืองปทุมธานี อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดคุณภาพชีวิตในการทำงานของวอลตัน ประชากร ได้แก่ บุคลากรในเทศบาลเมืองปทุมธานี อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี ที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในส่วนราชการของสำนักงานเทศบาลเมืองปทุมธานี อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี จำนวน 200 คน นำมาคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตรของ ทาโร ยามาเน ได้ จำนวน 134 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษา พบว่า 1) ระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในเทศบาลเมืองปทุมธานี โดยภาพรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมาก 5 ด้าน และปานกลาง 3 ด้าน ได้แก่ ด้านคุณค่าของงานและความเป็นประโยชน์ต่อสังคม มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมา คือ ด้านการทำงานร่วมกันและความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น ด้านโอกาสก้าวหน้า และมีความมั่นคงในการทำงาน ด้านสิทธิส่วนบุคคล ด้านโอกาสได้รับการพัฒนาและการใช้ความสามารถของบุคคล และปานกลาง 3 ด้าน คือ ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ด้านสภาพการทำงานที่มีความปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ และด้านความสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว ตามลำดับ 2) ผลเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรในเทศบาลเมืองปทุมธานี อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรที่มี อายุ และระดับการศึกษา ต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรในเทศบาลเมืองปทุมธานี แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ: คุณภาพชีวิตในการทำงาน บุคลากรเทศบาลเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี